

奄美群島育成人材フォローアップ事業

質問に対する回答書（一覧）

令和元年5月22日

No	質問	回答
1	<p>業務内容①の就労体験プログラムの提供について</p> <p>プログラム提供は、特定日にイベントのような形で実施する想定でしょうか。</p> <p>または、一定期間中をもうけて実施する形を想定でしょうか。</p> <p>また、プログラム一つあたりの参加人数については、何名くらいの参加を想定されていらっしゃるでしょうか。</p>	<p>実地体験の受入先並びに就労体験プログラム提供数の目安については募集要項にてお示ししているとおりでありますが、具体的な実施方法に関しては提案者による企画提案によるものとしております。</p> <p>また、プログラム一つあたりの参加人数については実施規模や受入先となる育成人材の許容範囲によって増減する事が考えられるため、企画提案にあたり育成人材に対する聞き取りや相談が必要な際は奄美群島広域事務組合HP（情報公開が可能な育成人材を掲載しております）を参考にされますようお願い致します。</p>
2	<p>業務内容②の自由提案事項について</p> <p>育成人材の活動が、群島内・外において「広く認知されるための事業」とのことですが、認知を広げたいターゲットの想定はございますか。</p> <p>例えば、認定エコツアーガイドや奄美群島地域通訳案内士の場合、一般の個人旅行客に加えて、旅行会社などの送客機関の利用なども想定されると思いますが、どちらを想定されておりますでしょうか。</p> <p>また、例として想定されている事業等がございましたらお教え頂ければ幸いです。</p>	<p>育成人材の活動が、群島内・外において「広く認知されるための事業」について、提案事業者の特長や強みを生かした提案を求めているため、当組合としての想定に関してはお答え致しかねます。</p> <p>ご参考までに昨年度に実施していただいた内容としましては、「育成人材タブロイドの発行」や「Yahoo!ニュースでの記事掲載」が挙げられます。</p>